

УТВЕРЖДАЮ:

На Педагогическом Совете
МБУ ДО ДЮЦ «Ритм»
Протокол №1 от 10.01.2019г.

ПРИНЯТО:

Директор
МБУ ДО ДЮЦ «Ритм»

Мочалова Л.М.
Приказ № 2 от 10.01.2019г.

П О Л О Ж Е Н И Е

о порядке аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеского центра «Ритм» п. Добринка Липецкой области.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение реализует порядок аттестации педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеского центра «Ритм» п. Добринка Липецкой области в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям.

1.2. Нормативной основой для аттестации являются:

- Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ; приказ Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014г. №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»; настоящее Положение.

1.2. Основными принципами проведения аттестации являются открытость, коллегиальность, гласность, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.3. Основные задачи аттестации:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организации.

2. Аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

2.1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям проводится один раз в 5 лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями.

2.2. Аттестационная комиссия организации создается приказом руководителя в составе председателя комиссии, заместителя, секретаря и членов комиссии.

2.3. Работодатель знакомит педагогических работников с распорядительным актом, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

2.4. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника работодатель вносит в аттестационную комиссию представление на работника. В представлении содержатся следующие сведения:

- Ф.И.О.;

- наименование должности на дату проведения аттестации;

- дата заключения трудового договора;

- уровень образования;

- информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;

- мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных деловых качеств результатов профессиональной деятельности педагогического работника. Работодатель знакомит педагогического работника с представлением не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации.

2.5. Данному виду аттестации не подлежат:

- педагогические работники, имеющие квалификационные категории;

- педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее 2-х лет;

- беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам, лица находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, отсутствовавшие на рабочем месте более 4-х месяцев подряд в связи с заболеванием.

3. Формы и процедуры квалификационных испытаний.

3.1. Аттестация педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проходит в следующих вариативных формах:

- собеседование с педагогами дополнительного образования;

- конспект открытого занятия.

4. Оценка квалификационных испытаний

4.1. В ходе квалификационного испытания в форме собеседования оценивается:

- знания законов и нормативных правовых актов, регламентирующих образовательную деятельность, Конвенцию о правах ребенка, специфика развития и интересов и потребностей обучающихся, методика и организация

дополнительного образования детей, основы работы с персональным компьютером, электронной почтой, мультимедийным оборудованием, основы педагогики и психологии.

4.2. В ходе оценивания конспекта открытого занятия выносятся суждения об уровне владения учебным материалом, умении поставить конкретную цель, задачи и подобрать нужные для их решения средства;

- умение пробудить интерес у детей и желание заниматься в аналогичном творческом объединении;

- умение включить каждого ребенка в совместную творческую деятельность.

5. Аттестационная комиссия, ее состав и регламент работы.

5.1. Аттестация на соответствие проводится аттестационной комиссией, создаваемой ДЮОЦ «Ритм»;

5.2. Председателем аттестационной комиссии является руководитель (или заместитель руководителя) ДЮОЦ «Ритм»;

5.3. Аттестационная комиссия формируется из работников ДЮОЦ «Ритм» (методисты, педагоги дополнительного образования), председателя профсоюзного комитета организации;

5.4. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным если на нем присутствуют не менее 2/3 от общего числа членов аттестационной комиссии организации;

5.5. По результатам аттестации аттестационная комиссия выносит следующие решения;

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);

- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

5.6. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, секретарем и членами аттестационной комиссии.