

ПРИНЯТО:

На Педагогическом Совете
МБУ ДО ДЮЦ «Ритм»
Протокол №1 от 10.01.2019г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МБУ ДО ДЮЦ «Ритм»

Мочалова Л.М.
Приказ № 2 от 10.01.2019г.

Положение

о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели работника МБУ ДО ДЮЦ «Ритм» п. Добринка Липецкой области.

1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с ФЗ от 29.12. 2012 года № 273- ФЗ « Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 .12. 2014 г №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и Уставом МБУ ДО ДЮЦ «Ритм» п. Добринка.

1.2 Настоящее положение регулирует соотношение учебной и педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели.

1.3 Настоящее положение распространяется на всех штатных педагогических работников учреждения, работающих на условиях трудового договора.

2. Структура рабочего времени педагогических работников.

2.1 В соответствии с Трудовым Кодексом РФ продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.1.1 Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

1) Продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю:

- методистам, педагогам – организаторам

2) норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

-педагогам дополнительного образования

2.2 в зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная работа, воспитательная, индивидуальная работа с учащимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями (или индивидуальным планом - методическая, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.2.1 За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогов дополнительного образования принимается норма часов учебной работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

2.2.2 Нормируемая часть рабочего времени педагога дополнительного образования определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3 Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка школы, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками и регулируется графиками и планами работы, в т. ч. личными планами педагогического работника, и включает:

2.3.1 выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой.

2.3.2 организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям).

2.3.3 время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей,

2.3.4 выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом.

2.4 дни недели (периоды времени, в течение которых учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами

работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям .

2.5 Режим рабочего времени педагогов дополнительного образования определяется с учетом гигиенических требований и норм для учреждений дополнительного образования.

2.6 При составлении графиков работы педагогических работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работником пищи, не допускаются .

2.7 При составлении расписаний учебных занятий учреждение обязано соблюдать продолжительность занятий детей в творческих объединениях в зависимости от возраста воспитанников:

- 45 минут (в группах с детьми от 8 лет и старше)
- 30 минут (в группах 5-7 летнего возраста)
- перерыв между занятиями 10 минут (СанПиН 2.4.4.3172-14 для учреждений дополнительного образования).

2.8 Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для учащихся и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее – каникулярный период), являются для них рабочим временем .

2.9 В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.10 Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников учреждения. Педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе на основании приказа по учреждению .

2.11 Режим рабочего времени педагогических работников, привлекаемых в период, не совпадающий с ежегодным оплачиваемым отпуском, на срок не более 1 месяца, в оздоровительный лагерь дневного пребывания, создаваемый в каникулярный период в ДЮЦ «Ритм», устанавливается с учетом выполняемой ими работы и определяется правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работы, коллективным договором.

3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам.

3.1 Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий по учреждению. Учебная нагрузка педагогического работника оговаривается в трудовом договоре. Учебная нагрузка регулируется расписанием и календарным графиком работы ДЮЦ «Ритм».

3.2 Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, а также ее изменения осуществляются с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ в области искусств, физической культуры и спорта в соответствии с пунктами 3.1, 3.8

3.3 Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическими работниками.

3.4 учебная нагрузка педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

3.5 Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.6 Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего года.

3.7 На период командировок, болезни, повышения квалификации заработная плата педагогическому работнику сохраняется.

3.8 Наступление каникул для обучающихся не является основанием для уменьшения педагогам учебной нагрузки и заработной платы.

4. Нормируемая часть преподавательской работы.

4.1 Объем учебной нагрузки педагогических работников МБУ ДО ДЮЦ «Ритм» устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в данном учреждении.

4.2 Педагогам центра устанавливается норма часов педагогической работы на ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) - 18 часов в неделю.

4.3 Учебная нагрузка, объем которой больше (или меньше) нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается с письменного согласия работника.

4.4 Нормируемая часть педагогической работы определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия с продолжительностью 45 мин и короткими перерывами между ними с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПин) для учреждений дополнительного образования.

4.5 Выполнение педагогической работы регулируется расписанием учебных занятий.

5. Порядок соотношения учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года.

5.1 В пределах сокращенной продолжительности рабочего времени рабочее время различных категорий педагогических работников дифференцируется с учетом специфики их труда.

5.2 В зависимости от специфики деятельности для одних категорий педагогических работников устанавливается общая продолжительность рабочего времени, для других – продолжительность только нормированной его части, включающей проведение учебных занятий.

5.3 Другую часть педагогической работы работники, ведущие преподавательскую деятельность, выполняют в течение рабочего времени, количество часов которого не конкретизировано.

5.4 Другая часть педагогической работы указанных работников, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, может быть связана с:

- 1) организацией и проведением методической, диагностической работы;
- 2) выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогического, методического советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, работой, предусмотренной планами воспитательных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.
- 3) временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей.
- 4) дежурствами в центре в период образовательного процесса и при проведении массовых мероприятий.

5.5 Соотношение объемов учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах 36 часовой рабочей недели или соответственно учебного года составляет 1:1 и устанавливается директором учреждения на один учебный год с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника, обеспеченности кадрами, планом работы ДЮЦ «Ритм».