

**План
мероприятий по антикоррупционному просвещению противодействию
коррупции в МБУ ДО ДЮЦ «Ритм» п.Добринка на 2023-2024г.г.**

№	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственный
1.Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики.			
1.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации. Организация просветительских мероприятий антикоррупционной направленности, информирование работников ДЮЦ «Ритм» о нормативных правовых актах Российской Федерации Липецкой области в сфере противодействия коррупции в целях повышения эффективности работы по профилактике правонарушений.	Ежеквартально	Мочалова Л.М., директор Пронина Е.В., зам.директора
2	Организация и проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в ДЮЦ «Ритм».	(не реже, чем один раз в полугодие)	Пронина Е.В., зам.директора
3.	Приведение локальных нормативных актов ДЮЦ «Ритм» в соответствие с требованиями законодательства о противодействии коррупции.	В течение года	Мочалова Л.М., директор Пронина Е.В., зам.директора
2.Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции.			
4.	Повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование деятельности в сфере закупок.	В течение года	Мочалова Л.М., директор
5.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг в соответствии с федеральными законами от05.04.2013№44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	В течение года	Мочалова Л.М., директор

3. Организация взаимодействия с родителями и общественностью.			
6.	Организация работы по информированию граждан и обеспечение доступности информации о полном перечне оказываемых услуг, предоставляемых МБУ ДО ДЮЦ «Ритм».	(по мере изменения информации)	Пронина Е.В., зам.директора Соболева Е.А., методист
7.	Информирование родителей (законных представителей) учащихся о правилах приема в объединения ДЮЦ «Ритм».	В течение года	Щеглеватых Н.В., методист Соболева Е.А., методист
8.	Проведение ежегодного мониторинга степени удовлетворенности родителей (законных представителей) и учащихся работой МБУ ДО ДЮЦ «Ритм», качеством предоставляемых образовательных услуг.	май	Соболева Е.А., методист, педагоги дополнительно го образования
9.	Анализ жалоб и обращений граждан о наличии сведений о фактах коррупции, организации их проверки.	По факту обращения	Мочалова Л.М., директор Пронина Е.В., зам.директора
4. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников.			
10.	Использование информационных ресурсов ДЮЦ «Ритм» для антикоррупционного просвещения (размещение на сайте).	В течение года	Пронина Е.В., зам.директора
11.	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников МБУ ДО ДЮЦ «Ритм». Проведение анализа и корректировки должностных обязанностей сотрудников учреждения, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений	Август	Мочалова Л.М., директор Пронина Е.В., зам.директора
12.	Организация мероприятий по предупреждению не целевого использования, сохранности эффективности распоряжения государственным имуществом.	В течение года	Елисеев В.В., методист
13.	Доведение до сведения сотрудников положений служебного поведения, указанных в должностных обязанностях и в правилах внутреннего трудового распорядка.	Постоянно, при приеме на работу	Пронина Е.В. зам.директора
5. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции			
14.	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно - надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности учреждений по противодействию коррупции.	Постоянно	Мочалова Л.М., директор

6.Меры по кадровому и образовательному обеспечению.

	6.Меры по кадровому и образовательному обеспечению.		
15.	Доведение до сведения сотрудников Положений служебного поведения, указанных в должностных обязанностях и в правилах внутреннего трудового распорядка.	Постоянно, при приеме на работу	Мочалова Л.М., директор
16.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.	Постоянно, при приеме на работу	Мочалова Л.М., директор