

ПРИНЯТО:

УТВЕРЖДАЮ:

на заседании
Педагогического Совета
Протокол №1 от 05.02.2025г.

директор МБУ ДО ДЮЦ «Ритм»
п. Добринка

Мочалова Л.М.
Приказ №22 от 05.02.2025г.

Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеского центра «Ритм» п. Добринка Липецкой области.

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано на основании Конституции РФ, ФЗ от 25.12.2008г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ФЗ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента РФ от 12.08.2002г № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» с изменениями и дополнениями от 20 марта 2007 г., 16 июля 2009 г., 25 августа 2021 г., иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
- 1.2. Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении педагогической деятельности, основанных на нравственных критериях, международных стандартах и правилах педагогической деятельности, которым надлежит руководствоваться всем педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности и который является профессионально-нравственным руководством, обращенным к сознанию и совести каждого педагогического работника учреждения. Это инструмент, призванный помочь педагогическим работникам ответить на вопросы, связанные с профессиональным поведением и проблемами возникающими между участниками отношений в сфере образования.
- 1.3. Настоящее Положение служит целям:
 - повышения доверия граждан к образовательному учреждению;
 - установления и обобщения нравственно-этических норм деятельности педагогических работников, и их профессионального поведения для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности и повышение эффективности выполнения должностных обязанностей;
 - содействия укрепления авторитета и обеспечению единых норм поведения педагогических работников в образовательном учреждении;

- регулирования профессионально-этических проблем во взаимоотношениях педагогических работников, возникающих в процессе их совместной деятельности;
- воспитания высоконравственной личности педагогического работника, соответствующей нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали.

1.4. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является нравственным долгом каждого педагогического работника ДЮЦ «Ритм» и обязательным критерием оценки качества его профессиональной деятельности.

1.5. Педагогический работник, осуществляющий педагогическую деятельность или поступающий на работу в ДЮЦ «Ритм», вправе, изучив содержание настоящего Положения принять для себя его нормы или отказаться от педагогической деятельности.

II. Обязательства педагогических работников перед профессиональной деятельностью.

2.1. Педагогические работники при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

2.2. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники ДЮЦ «Ритм» должны соблюдать следующие этические принципы:

- | | |
|------------------|-----------------------|
| - законность | - справедливость |
| - объективность | - честность |
| - компетентность | - гуманность |
| - независимость | - демократичность |
| - тщательность | - профессионализм |
| - взаимоуважение | - конфиденциальность. |

2.3. Педагогические работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- оправдывать доверие и уважение общества к своей профессиональной деятельности, прилагать усилия для повышения ее престижа;

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

- не оказывать предпочтение каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- уведомлять администрацию ДЮЦ «Ритм» обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с педагогической деятельностью;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с участниками отношений в сфере образования;

- проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

- придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных с осуществлением возложенных на учреждения социальных функций;

- быть требовательным к себе, стараться к самосовершенствованию;

- обеспечивать регулярное обновление и развитие профессиональных знаний и навыков;

- не терять чувство меры и самообладания;

- соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ругательств и т.д.;

- поддерживать порядок на рабочем месте;

- соблюдать деловой стиль, опрятность, аккуратность и чувство меры во внешнем виде.

2.4. Важным показателем профессионализма педагогических работников является культура речи с соблюдением следующих речевых норм:

- ясности, обеспечивающей доступность и простоту в общении;

- грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского языка;

- доказательности, включающей в себя достоверность и ответственность информации;

- лаконичности, отражающей краткость и понятность речи;

- уместности, означающей необходимость и важность сказанного.

2.5. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету учреждения;

- пренебрежительных отзывов о деятельности своего образовательного учреждения;

- преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей;

- проявления лести, лицемерия, лжи и лукавства;

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, роста, национальности, социального или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;

- грубости, злой иронии, заносчивости, предъявления неправомерных обвинений.

2.6. Во время занятий творческих объединений, любых официальных мероприятий не допускаются телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.

III. Обязательства педагогических работников перед учащимися.

3.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия с учащимися:

- признают индивидуальность и определенные потребности каждого;
- стараются обеспечить поддержку каждому для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;
- выбирают такие методы работы, которые поощряют в учениках развитие самостоятельности, инициативности, ответственности, самоконтроля;
- проявляют толерантность;
- защищают их интересы и благосостояние и прилагают все усилия, чтобы защитить их от физического и психологического насилия;
- принимают всевозможные меры, чтобы уберечь их от сексуального домогательства и насилия;
- вселяют в них чувство того, что они являются частью взаимно посвященного общества, где есть место для каждого;
- стремятся стать для них положительным примером;
- применяют свою власть с соблюдением законодательных и моральных норм и состраданием.

3.2. В процессе взаимодействия с учащимися педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- навязывания им своих взглядов, убеждений и предпочтений;
- оценки их личности и личности их законных представителей;
- предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков;
- требовать дополнительную плату за образовательные услуги;
- проводить на занятиях явную политическую или религиозную агитацию;
- употреблять алкогольные напитки накануне и во время исполнения должностных обязанностей;
- курить в помещениях и на территории учреждения.

IV. Обязательства педагогических работников перед коллегами.

4.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия с коллегами:

- поддерживают атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения; готовы предложить совет и свою помощь;
- поддерживают и продвигают их интересы;

- помогают друг другу в процессе взаимного оценивания, предусмотренного действующим законодательством и локальными актами.

V. Обязательства педагогических работников перед администрацией ДЮЦ «Ритм».

5.1. Педагогические работники строго выполняют указания администрации и имеют право своевременно (до даты исполнения) подвергнуть указания администрации сомнению или дополнению, изложив, в письменном виде или устно при личной беседе с администрацией аргументы своего несогласия или дополнения.

VI. Обязательства администрации перед педагогическими работниками..

6.1. Быть для других педагогических работников образцом профессионализма и безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного морально-психологического климата.

6.2. Делать все возможное для полного раскрытия способностей и умений каждого педагогического работника.

6.3. Регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики.

6.4. Способствовать максимальной открытости и прозрачности деятельности ОУ.

6.5. Представитель администрации не имеет морального права:

- перекладывать свою ответственность на подчиненных;
- использовать служебное положение в личных интересах;
- проявлять формализм, высокомерие, грубость;
- умышленно использовать свои должностные полномочия вопреки интересам долга.

VII. Ответственность за нарушение настоящего Положения.

7.1. Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечет моральное воздействие, либо другое из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.